

Základná škola, Vrútocká 58, 82104 Bratislava

DODATOK č. 8 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorenej dňa 3.1.2011 medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole Vrútocká 58, PSČ: 821 04,
zastúpená
Mgr. Helenou Skovajsovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

a

Základnou školou so sídlom Vrútocká 58v Bratislave, PSČ: 821 07, IČO:317 80 831,
zastúpenou štatutárnym zástupcom
RNDr. Darinou Bezákovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

na

obdobie - rok 2018
sa dopĺňa o následné ustanovenia:

- Ruší sa Dodatok č.7 ku Kolektívnej zmluve uzatvorený dňa 11.1.2017
- Čl. 13 Dovolenka na zotavenie, zostáva v platnosti

Príloha B KZ

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl.2.

znie nasledovne:

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2018

Rozdelenie príjmov:

1. Nevyčerpaný zostatok z roku 2017:	2 931,50 €
2. Povinný prídelenie na rok 2018:	5 183 €
3. Príjmy spolu :	8 114,50 €

Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2018

Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2018

I. Závodné stravovanie celoročne	1 500.-
II. Doprava	
- príspevok na cestovné do zamestnania	0.- €
III. Sociálna výpomoc nenávratná a liečebná starostlivosť	356,50 €
IV. Regenerácia pracovnej sily	
- kult. podujatia, posedenia	1 084.- €
- výlety a exkurzie	1 584.-€
- masáže	0.- €
V. Iné	
- životné jubileá 50 rokov po odpracovaní najmenej 5 rokov v našej organizácii:	400.- €
- odchod do dôchodku	
po odpracovaní 20 a viac rokov u zamestnávateľa -1 funk. plat	2000.-€
po odpracovaní 10 - 19 rokov u zamestnávateľa	700.- €
- úmrtie, životné jubileá 50, 60 rokov /kvet. dar/:	60.- €
- detská rekreácia	0.- €
- školenie, vzdelávanie predsedu odborov a riad. zamestnancov	400.- €
- šport	0.-€
- kvetinový dar pri ukončení pracovného pomeru	30.-€

Bratislava dňa: 11.1.2018

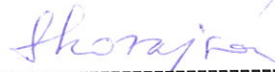


riaditeľ školy

ZÁKLADNÁ ŠKOLA

Vrútocká 58
821 04 Bratislava

- 1 -



predseda ZO OZ

73 - 10 17 - 102
ZO OZ PŠaV na Slovensku
ZŠ Vrútocká ul. č. 38
BRATISLAVA

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

I. Závodné stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,30€
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,30.-€.

II. Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje zákonom stanovenú hranicu a ich skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou dopravou s výnimkou MHD a železničnou osobnou dopravou sú najmenej 0.- € mesačne. Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukazovať mesačne a zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho príspevok na dopravu do zamestnania a späť.

Zamestnávateľ vedie evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku výdavkov vynaložených na dopravu do zamestnania a späť.

III. Sociálna výpomoc nenávratná a liečebná starostlivosť

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

- a/ Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) ak sa deti sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté:
- pri 1 dieťati 100.-€
 - pri 2 deťoch 100.-€
 - pri 3 a viac deťoch 100.-€

b/ Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

/2/ Nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 80.-€, ak PN trvá viac ako 6 mesiacov
Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje:

- potvrdenie o nákupe liekov
- odporúčanie nákupu liekov lekárom

/3/ Na špecializované zdravotné úkony (ak ich nehradí, alebo len čiastočne hradí zdravotná poisťovňa) rehabilitáciu, pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu. diferencovane do výšky 0.-€

/4/ - ambulantnú liečbu do výšky 100.-€ na základe žiadosti a potvrdenia o zaplatení liečby

-zamestnancovi bude uhradený poukaz na ambulantnú kúpeľnú liečbu vo výške 0.- €

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec)
-

Sociálna výpomoc návratná

/1/ Zamestnancovi sa poskytne sociálna výpomoc návratná do výšky 0.-€. Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi Odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo Výbore Odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.

/2/ Pri rozviazaní pracovného pomeru sa zamestnanec zaviazne vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do 3 mesiacov.

/3/ Odpustenie návratnej sociálnej výpomoci je možné po individuálnom posúdení prípadu zamestnávateľom v spolupráci s Odborovou organizáciou.

- zo závažných sociálnych dôvodov môže byť odpustený zostatok návratnej sociálnej výpomoci najviac však do výšky 0.-€
- zo závažných sociálnych dôvodov môžu byť splátky návratnej sociálnej výpomoci znížené po určitú dobu vo výške 0.-€

IV. Regenerácia pracovnej sily

Rekreačné pobyty

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty organizované zamestnávateľom a

Odborovou organizáciou, na doplnkové rekreácie zverejnené v Učiteľských novinách a Aktualitách zväzu najviac do výšky 0.-€ na jeden pobyt v roku na zamestnanca. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

Exkurzno-vzdelávacie a relaxačné zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích a psychologicko - relaxačných zájazdov. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do výšky až 100.-€. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

Zdravie

Zamestnávateľ poskytne na regeneráciu prac. sily 0.-€ na osobu na masáž

Kultúrna a spoločenská činnosť

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie 0.- €. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami a nepedagogickými zamestnancami školy do výšky 70.-€ na osobu.

V. Iné

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary po preukázaní nároku:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života ak neobdržal kárne opatrenie v danom školskom roku 100.-€
- pri prvom odchode do dôchodku ak neobdržal kárne opatrenie v danom školskom roku vo výške:

po odpracovaní 20 a viac rokov u zamestnávateľa -1 funk. plat

po odpracovaní 10 - 19 rokov u zamestnávateľa 700.- €

- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 0.-€
- za záchranu života vo výške 100.-€
- na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, alebo jeho rodinného príslušníka ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa, alebo odborového orgánu 30.-€

- kvetinový dar pri životnom jubileu 30.-€

Detské rekreácie

Zamestnávateľ prispieva na regeneračno-oddychový pobyt organizovaný pre deti zamestnancov do výšky 0€ podľa sociálnej situácie v rodine. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a Odborovou organizáciou 0.- €

Školenia a vzdelávanie

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady školení, seminárov a vzdelávaní predsedu odborov a riadiacich zamestnancov uskutočnené mimo Bratislavy vo výške skutočných nákladov

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2018, ich účinnosť končí 31.12.2019.

Mgr. D. Bergton

zamestnávateľ

Skorjtan

odborová organizácia

ZÁKLADNÁ ŠKOLA

Vrútocká 58
821 04 Bratislava

- 1 -

73-1017-102
ZO OZ PŠaV na Slovensku
ZŠ Vrútocká ul. č. 38
BRATISLAVA