

# Základná škola, Vrútocká 58, 82104 Bratislava

## DODATOK č. 10 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

---

uzatvorenej dňa 3.1.2011 medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole Vrútocká 58, PSČ: 821 04, zastúpená  
Mgr. Helenou Skovajsovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy

a

Základnou školou so sídlom Vrútocká 58, v Bratislave, PSČ: 821 04, IČO: 317 80 831, zastúpenou štatutárnym zástupcom  
RNDr. Darinou Bezákovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

na

**obdobie - rok 2020**

**sa dopĺňa o následné ustanovenia:**

- Ruší sa Dodatok č.9 ku Kolektívnej zmluve uzatvorený dňa 1.1.2019
- Čl. 13 Dovolenka na zotavenie, zostáva v platnosti

### Príloha B KZ

## Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl.2.

znie nasledovne:

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2020

Rozdelenie príjmov:

1. Nevyčerpaný zostatok z roku 2019:	3 058,23 €
2. Povinný prídelenie na rok 2020:	6 620.- €
3. Príjmy spolu :	9 678,23 €

Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2020

I. Závodné stravovanie celoročne	2 000.-€
II. Doprava	
- príspevok na cestovné do zamestnania	0.- €
III. Sociálna výpomoc nenávratná a liečebná starostlivosť	634,23 €
IV. Regenerácia pracovnej sily	
- kult. podujatia, poseďenia, vianočné poukažky	2 084.- €
- výlety a exkurzie	1 000.-€
- masáže a regeneračné prípravky	100.-€

V. Iné

- životné jubileá 50 rokov po odpracovaní najmenej 5 rokov v našej organizácii:	0.- €
- odchod do dôchodku	
po odpracovaní 20 a viac rokov u zamestnávateľa -1 funk. plat	2 500.-€
po odpracovaní 10 - 19 rokov u zamestnávateľa	700.- €
- úmrtie, životné jubileá 50, 60 rokov /kvet. dar/:	60.- €
- detská rekreácia	0.- €
- školenie, vzdelávanie predsedu odborov a riad. zamestnancov	500.- €
- šport	0.-€
- kvetinový dar pri ukončení pracovného pomeru	100.-€
- 2-3 roky	

Bratislava dňa: 07.01.2020

*DNDr. D. Berglová*

riaditeľ školy

*Blon*

predseda ZO OZ

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA**  
Vrútocká 58  
821 04 Bratislava  
- 1 -



## Čl. 3

### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### **I. Závodné stravovanie**

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,50 €
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,50 €.

#### **II. Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť**

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje zákonom stanovenú hranicu a ich skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou dopravou s výnimkou MHD a železničnou osobnou dopravou sú najmenej 0.- € mesačne.

Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný preukazovať mesačne a zamestnávateľ je povinný sledovať funkčný plat zamestnanca uplatňujúceho príspevok na dopravu do zamestnania a späť.

Zamestnávateľ vedie evidenciu o výške poskytnutého príspevku, ako aj evidenciu dokladov preukazujúcich výšku výdavkov vynaložených na dopravu do zamestnania a späť.

#### **III. Sociálna výpomoc nenávratná a liečebná starostlivosť**

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

a/ Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) ak sa deti sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté:

- pri 1 dieťati 100.-€
- pri 2 deťoch 100.-€
- pri 3 a viac deťoch 100.-€

b/ Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine.

/2/ Nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 80.-€, ak PN trvá viac ako 6 mesiacov

Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje:

- potvrdenie o nákupe liekov
- odporúčanie nákupu liekov lekárom

/3/ Na špecializované zdravotné úkony (ak ich nehradí, alebo len čiastočne hradí zdravotná poisťovňa) rehabilitáciu, pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu. diferencovane do výšky 0.-€

/4/ - ambulatnú liečbu do výšky 100.-€ na základe žiadosti a potvrdenia o zaplatení liečby

-zamestnancovi bude uhradený poukaz na ambulatnú kúpeľnú liečbu vo výške 0.- €

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec)
- 

### **Sociálna výpomoc návratná**

/1/ Zamestnancovi sa poskytne sociálna výpomoc návratná do výšky 0.-€. Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi Odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo Výbore Odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.

/2/ Pri rozviazaní pracovného pomeru sa zamestnanec zaviazne vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do 3 mesiacov.

/3/ Odpustenie návratnej sociálnej výpomoci je možné po individuálnom posúdení prípadu zamestnávateľom v spolupráci s Odborovou organizáciou.

- zo závažných sociálnych dôvodov môže byť odpustený zostatok návratnej sociálnej výpomoci najviac však do výšky 0.-€
- zo závažných sociálnych dôvodov môžu byť splátky návratnej sociálnej výpomoci znížené po určitú dobu vo výške 0.-€



#### **IV. Regenerácia pracovnej sily**

##### **Rekreačné pobyty**

Zamestnávateľ bude poskytovať príspevok na rekreačné pobyty organizované zamestnávateľom a

Odborovou organizáciou, na doplnkové rekreácie zverejnené v Učiteľských novinách a Aktualitách zväzu najviac do výšky 0.-€ na jeden pobyt v roku na zamestnanca. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

##### **Exkurzno-vzdelávacie a relaxačné zájazdy**

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích a psychologicko - relaxačných zájazdov. Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do výšky až 100.-€. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

##### **Zdravie**

Zamestnávateľ poskytne na regeneráciu prac. sily 0.-€ na osobu na masáž, na regeneračné prípravky 2.-€

##### **Kultúrna a spoločenská činnosť**

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie 0.- €. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami a nepedagogickými zamestnancami školy do výšky 70.-€ na osobu.

#### **V. Iné**

##### **Dary**

**Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary po preukázaní nároku:**

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života ak neobdržal kárne opatrenie v danom školskom roku 100.-€
- pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, z každého pracovného pomeru uzatvoreného u zamestnávateľa ak neobdržal kárne opatrenie v danom školskom roku:

po odpracovaní 20 a viac rokov u zamestnávateľa -1 funk. plat

po odpracovaní 10 - 19 rokov u zamestnávateľa 700.- €

- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 0.-€
- za záchranu života vo výške 100.-€
- na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, alebo jeho rodinného príslušníka ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa, alebo odborového orgánu 30.-€
- kvetinový dar pri životnom jubileu 30.-€

### Detské rekreácie

Zamestnávateľ prispieva na regeneračno-oddychový pobyt organizovaný pre deti zamestnancov do výšky 0 € podľa sociálnej situácie v rodine. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

### Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a Odborovou organizáciou 0.- €

### Školenia a vzdelávanie

Zo sociálneho fondu sa budú hradit' náklady školení, seminárov a vzdelávaní predsedu odborov a riadiacich zamestnancov uskutočnené mimo Bratislavy vo výške skutočných nákladov

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 07.01.2020, ich účinnosť končí 31.12.2020.

*Mgr. D. Benátová*

zamestnávateľ

*Štefan*

odborová organizácia

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA**

Vrútocká 58  
821 04 Bratislava

- 1 -

